



# **Roche Benefits & Services**

*Basel und Kaiseraugst*



# Karriere. Vielfalt. Roche.

## Inhalt



### WORK-LIFE-INTEGRATION

06–15

Flexibel arbeiten	07
Familie und Beruf	08
Freizeit und Kultur	11
Dienstleistungen am Standort	14
Mobilität	15



### IHRE GESUNDHEIT LIEGT UNS AM HERZEN

16–21

Gesundheit am Arbeitsplatz	16
Fitness	18
Verpflegung	18



### BERUFLICH UND PERSÖNLICH STETIG NEUE WEGE GEHEN

22–25

Talentförderung, Aus- und Weiterbildung	24
---	----



### IDEALE BEDINGUNGEN

26–27

Anstellungsbedingungen	27
------------------------	----



### VORSORGE & VERSICHERUNGEN FÜR EINE SORGENFREIE ZUKUNFT

28–31

Vorsorge und Versicherungen	28
-----------------------------	----



### FINANZIELLE ANREIZE UND UNTERNEHMENS BETEILIGUNG

32–33



### SACHREGISTER

34–35



# Willkommen bei Roche

## *in Basel und Kaiseraugst*

Seit bald 125 Jahren steht der Name Roche für herausragende wissenschaftliche Leistungen, Innovation und Unternehmertegeist. Diese Erfolgsgeschichte verdanken wir unseren engagierten Mitarbeitenden.

Für die Zufriedenheit unserer Belegschaft spielt die Arbeitsumgebung eine wichtige Rolle. Als eine Top-Arbeitgeberin in der Schweiz legt Roche daher grossen Wert darauf, ein wertschätzendes und respektvolles Arbeitsumfeld zu schaffen, in welchem sich die Mitarbeitenden wohlfühlen und entfalten können – das ist unser Ansporn. Neben umfangreichen Entwicklungs- und Trainingsmöglichkeiten bieten wir den Mitarbeitenden flexible Arbeitsmodelle, ein vielfältiges Angebot zur Work-Life-Integration wie Mutterschafts- und Partnerschaftsurlaub sowie zahlreiche Dienstleistungen an den Standorten wie zum Beispiel Kinderbetreuung, medizinische Dienste, Restaurants und Cafeterien. Auch in Zukunft möchten wir talentierte und engagierte Kolleginnen und Kollegen für uns gewinnen, die die Ziele von Roche teilen und mit Integrität, Mut und Leidenschaft dazu beitragen.

Diese Broschüre gibt einen Überblick über die wichtigsten Leistungen, die Roche ihren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern bietet, damit sie ihre Fähigkeiten in einem attraktiven Arbeitsumfeld optimal einbringen können. Gemeinsam setzen wir uns dafür ein, durch innovative Lösungen die Gesundheit und Lebensqualität von Patientinnen und Patienten weltweit zu verbessern.

Die Standortleitung in Basel und Kaiseraugst







# Work-Life-Integration



Roche unterstützt ihre Mitarbeitenden bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf und bietet flexible Arbeitsmodelle an, da eine ausgewogene Work-Life-Integration der Schlüssel zum Erfolg ist. Die Kinder- und die Angehörigenbetreuung sind zentrale Elemente, um Mitarbeitende bei familiären Herausforderungen zu entlasten. An den Standorten Basel und Kaiseraugst stellt Roche ihren Mitarbeitenden – beruflich und privat – eine Vielzahl von Dienstleistungen und Vergünstigungen zur Verfügung. Das Angebot von Roche bietet die nötige Unterstützung und Flexibilität, damit Mitarbeitende zielgerichtet arbeiten und innovative Lösungen entwickeln können.

## FLEXIBEL ARBEITEN

*Flexibilität wird bei Roche gelebt. Denn flexible Arbeitsmodelle ermöglichen Mitarbeitenden mehr Beweglichkeit und Freiheit bezüglich Arbeitszeit und Arbeitsort.*

Mit der Jahresarbeitszeit bietet Roche ihren Mitarbeitenden die Gelegenheit, ihr tägliches Arbeitspensum individuell einzuteilen, damit sie flexibel auf Anforderungen im Beruf und Privatleben reagieren können. Zudem besteht für Mitarbeitende die Möglichkeit, Teilzeit zu arbeiten oder das Jobsharing-Modell zu nutzen. Flexibles Arbeiten bei Roche heisst Flexibilität nicht nur zeitlich, sondern auch örtlich, auch ausserhalb des Firmenareals.





## FAMILIE UND BERUF



Die Familie ist einer der Grundsteine von Roche. Roche-Mitarbeitenden sollen deshalb ausreichende Hilfestellungen sowie ein breitgefächertes Angebot an Massnahmen zur Verfügung stehen, um Familien- und Berufsleben optimal zu vereinen.

### Kinderbetreuung

Mit dem Kinderbetreuungsangebot an den Standorten Basel und Kaiseraugst sollen attraktive Rahmenbedingungen geschaffen werden, damit die Vereinbarkeit von Familie und Beruf bestmöglich unterstützt wird. Für Mitarbeitende mit einem befristeten Arbeitsverhältnis von mindestens 1 Jahr gehören ausreichende Kindertagesstätten-Plätze, Beratungs- und Vermittlungsangebote im Bereich Kinderbetreuung und unter bestimmten Bedingungen eine einkommensabhängige finanzielle Unterstützung bei den Betreuungskosten dazu.

### Angehörigenbetreuung

Roche unterstützt Mitarbeitende mit pflegebedürftigen Angehörigen und stellt interne sowie externe kostenlose Beratungsservices zur Verfügung. Diese bieten unter anderem Unterstützung bei psychischen Belastungen, Hilfe bei der Suche nach passenden Wohnplätzen für Angehörige oder Informationen rund um das Thema „Pflege“.

Des Weiteren bietet Roche den Mitarbeitenden Versorgungsurlaub sowie unbezahlte Pflegezeit für die Pflege erkrankter oder verunfallter naher Angehöriger an.

### NATIONALER ZUKUNFTSTAG

Einmal im Jahr haben Mädchen und Jungen im Alter zwischen 10 und 16 Jahren die Möglichkeit, ihren Eltern am Arbeitsplatz über die Schultern zu schauen und einen Einblick in die Tätigkeiten von Roche zu erhalten.

### Mutterschafts- und Partnerschaftsurlaub

Mitarbeiterinnen haben Anspruch auf 18 Wochen bezahlten Mutterschaftsurlaub und somit 4 Wochen mehr Urlaub, als in der Schweiz gesetzlich vorgeschrieben ist. Der zweite Elternteil, bzw. Partner und Partnerinnen, haben nach der Geburt Anspruch auf 10 Wochen bezahlten Partnerschaftsurlaub, welcher innerhalb eines Jahres nach der Geburt des Kindes entweder am Stück oder in mehreren kürzeren Einheiten bezogen werden kann.

### Adoption

Bei Adoption haben Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einen Anspruch auf 10 Wochen bezahlten Adoptionsurlaub. Dies gilt für die Adoption von Kindern bis Beendigung des sechsten Lebensjahres.



### Reka-Geld

Roche-Mitarbeitende sowie Lernende sind berechtigt, Reka-Guthaben mit 20% Vergünstigung zu beziehen. Das Guthaben wird auf die Reka-Card einbezahlt und kann innerhalb der Schweiz z. B. in Restaurants, Hotels, Museen, bei Bergbahnen und Transportunternehmen als Zahlungsmittel eingesetzt werden.

### Sozialzulagen (ab 1. Januar 2020)

Mitarbeitende haben Anspruch auf eine Kinderzulage, die mit dem Monatslohn so lange vergütet wird, bis ihr Kind 16 bzw. 18 Jahre alt ist (je nach Kanton). Ist die kantonale Altersgrenze erreicht, erhalten Mitarbeitende bis zum Ende der Ausbildung (höchstens bis zum 25. Lebensjahr) eine Ausbildungszulage.

Die Höhe der Kinder- bzw. Ausbildungszulagen ist vom Kanton des Firmenstandortes abhängig. Die Zulagen betragen derzeit:

Basel-Stadt, Basel-Landschaft und Aargau

Kinderzulage	CHF 220.– *
Ausbildungszulage	CHF 275.– *
Familienzulage	CHF 130.– *

\* Inklusive 10% Roche-Zuschlag

Zusätzlich wird eine Familienzulage von CHF 130.– pro Monat an Mitarbeitende ausbezahlt, solange Anspruch auf eine Kinder- bzw. Ausbildungszulage besteht.





## FREIZEIT UND KULTUR

*Roche pflegt traditionell eine enge Beziehung zum Kunst- und Kulturschaffen der Stadt Basel. Deshalb gehört die Förderung diverser kultureller Projekte zum Selbstverständnis von Roche. Mitarbeitenden wird die Möglichkeit geboten, attraktive Freizeit und Kulturangebote zu Sonderkonditionen zu nutzen.*

### **enjoy! – der Kultur- und Freizeitpass von Roche**

Der Kultur- und Freizeitpass *enjoy!* bietet Roche-Mitarbeitenden Vergünstigungen für Events und Aktivitäten mit der ganzen Familie. Angebote finden sich nicht nur innerhalb der Schweiz, sondern auch in der französischen und deutschen Grenzregion.

### **Museum Tinguely**

Das Museum Tinguely wurde im Rahmen des 100-jährigen Bestehens von Roche im Jahr 1996 eröffnet und präsentiert in einer permanenten Ausstellung das Leben und Werk des Schweizer Künstlers Jean Tinguely. Es ist ein Geschenk von Roche an die Stadt Basel und die Region und stellt einen bedeutenden Pfeiler des vielfältigen Basler Kulturlebens dar. Roche-Mitarbeitende und Begleitpersonen erhalten 50% Reduktion auf den Eintrittspreis sowie auf Tickets für geführte Tinguely-Touren an jedem zweiten und vierten Dienstag des Monats.



### **ROCHE 'N' JAZZ**

An jedem letzten Freitag im Monat findet im Museum Tinguely ein „Roche 'n' Jazz“-Konzert in Zusammenarbeit mit dem Basler Jazz-Club „bird's eye“ statt. Musikfans kommen bei diesen Jazz-Events in den Genuss, von nationalen und internationalen Größen musikalisch unterhalten zu werden.

### **Roche Commissions**

Roche Commissions reiht sich nahtlos ein in die langjährige Tradition von Roche, Gegenwartskunst und -kultur zu fördern. Roche vergibt regelmässig einen Kompositionsauftrag an einen herausragenden zeitgenössischen Komponisten, dessen Werk am Lucerne Festival und in der Carnegie Hall in New York uraufgeführt wird. Mitarbeitende von Roche profitieren von einem Rabatt auf die Eintrittskarten in Luzern.

### **Ausstellungen bei Roche**

Zeitweise finden bei Roche in Basel Ausstellungen zeitgenössischer Kunst und Architektur statt, die für Roche-Mitarbeitende frei zugänglich sind.







## DIENSTLEISTUNGEN AM STANDORT

Um Familien- und Berufsleben optimal zu verbinden, profitieren Roche-Mitarbeitende von einem breiten Angebot an Dienstleistungen.

### Rechtsberatung

Benötigen Mitarbeitende bei privaten Angelegenheiten eine erste Unterstützung, steht ihnen eine kostenlose Rechtsberatung zur Verfügung.

### Eigenheimfinanzierung

Die Pensionskasse finanziert Mitarbeitenden im Rahmen der Anlagerichtlinien Wohneigentum in der Schweiz.

### Rabatte

Ob beim Kauf eines Neuwagens, beim Abschluss eines Fitnessabonnements oder bei Veloreparaturen – Roche bietet ihren Mitarbeitenden Sonderkonditionen in den verschiedensten Bereichen. Zudem führt der Angestelltenverband von Roche eine umfangreiche Liste mit Geschäften, die Roche-Mitarbeitenden beim Einkauf Rabatte gewähren.



### Postagentur und Geldautomaten

Auf den Arealen Basel und Kaiseraugst befinden sich mehrere Bankomaten. Auf dem Basler Areal können Mitarbeitende Briefe und Pakete am Schalter der Postagentur aufgeben.

### Chemische Reinigung und Schuhmacher-Service

Kleidungsstücke und Schuhe können zur Reinigung bzw. Reparatur gegen Bezahlung direkt auf dem Areal Basel abgegeben und wieder abgeholt werden.

### Concierge-Service

Der Concierge-Service hilft Mitarbeitenden gegen Bezahlung dabei, private Erledigungen, z. B. Einkäufe, Umzüge, Reinigungen oder Babysitting, bestmöglich zu bewältigen.

### Relocation Services beim Umzug vom Ausland in die Schweiz

Ein Wechsel des Arbeitsortes stellt einen grossen Schritt dar, bei dem Roche ihren Mitarbeitenden unterstützend zur Seite steht.



## MOBILITÄT

*Die grosse Anzahl an Mitarbeitenden in Basel und Kaiseraugst erfordert ein intelligentes und nachhaltiges Mobilitätskonzept, das die Komponenten öffentlicher Verkehr, Langsamverkehr und motorisierter Verkehr abdeckt. Den Autofahrerinnen und Autofahrern stehen unter bestimmten Bedingungen Parkplätze zur Verfügung. Mitarbeitende, die keinen Parkplatzanspruch haben oder auf diesen verzichten, erhalten einen Mobilitätsbonus. Mitarbeitende, die einen von Roche zur Verfügung gestellten Parkplatz nutzen, zahlen eine monatliche Gebühr.*

### Mit dem Velo

Um zu Meetings in den Roche-Aussenstellen oder in der Stadt zu gelangen, bietet Roche Leihvelos für eine kurzzeitige Nutzung an. Zudem bieten wir in Basel und Kaiseraugst Pumpstationen, E-Bike-Ladestationen und Reparatursets an.

### Carsharing – Corporate Mobility Concept (CoMoCo)

Die volle Flexibilität eines Autos ohne den Aufwand, der normalerweise mit dem Autobesitz verbunden ist? Das sogenannte Corporate Mobility Concept (CoMoCo) richtet sich an Roche-Mitarbeitende, die gemäss Mobilitätsreglement Anspruch auf einen Parkplatz haben. Da es sich bei den Fahrzeugen um Kleinwagen handelt, richtet sich das Modell insbesondere an Mitarbeitende, die auf einen Zweitwagen verzichten möchten, z. B. solche mit, die neben dem Familienwagen ein zweites Fahrzeug für den Arbeitsweg benötigen.

### Ridesharing

Flexibel fahren, gemeinsam sparen und dabei noch nachhaltig bleiben. Die Roche-intern verwendete Fahrgemeinschafts-App unterstützt unsere Mitarbeitenden dabei, alltägliche gemeinsame Fahrten einfach und mit dem geringstmöglichen Aufwand zu organisieren.





# Ihre Gesundheit liegt uns am Herzen



Roche bietet Mitarbeitenden eine Vielzahl von Angeboten zur Förderung und Erhaltung der individuellen Gesundheit. Hierzu gehören z. B. eine professionelle Gesundheitsberatung, ein ausgewogenes und gesundes Mahlzeitenangebot in den Personalrestaurants, ein Hallenbad sowie Ermäßigungen für externe Sportangebote.

## GESUNDHEIT AM ARBEITSPLATZ

*Ein positives Arbeitsempfinden geht mit einer physischen und psychischen Gesundheit einher. Bei Bedarf steht Roche ihren Mitarbeitenden mit verschiedenen Angeboten zur Seite.*

### Medizinischer Dienst

Die betriebliche Gesundheitsförderung deckt ein breites Spektrum von Dienstleistungen ab: von Reisemedizin oder Beratung bei individuellen Gesundheitsproblemen über physische Aktivitäten oder Ernährungsberatung bis hin zu Gesundheits- und Impfkampagnen sowie Optimierung des Arbeitsumfeldes im Rahmen präventiver Massnahmen. Zudem ist der Medizinische Dienst eine vertrauensärztliche Anlaufstelle und bietet unter Einhaltung der ärztlichen Schweigepflicht Hilfestellungen bei persönlichen Problemsituationen mit gesundheitlichen Folgen sowie bei arbeitsbedingten Gesundheitsprob-



lemen, Unterstützung bei Rehabilitation/ Reintegration nach Krankheit und/oder Unfall, Unterstützung bei versicherungsmedizinischen Fragen sowie ärztliche Zweitmeinungen. Die Ambulatorien des Medizinischen Dienstes stehen den Mitarbeitenden bei akuten gesundheitlichen Problemen und Notfällen zur Verfügung.



### Personalberatung

Als Unternehmen hat Roche eine soziale Verantwortung gegenüber allen Mitarbeitenden. Die angebotene Unterstützung durch die Personalberatung hilft Mitarbeitenden professionell und unter Wahrung der Schweigepflicht bei persönlichen, betrieblichen, finanziellen oder gesundheitlichen Anliegen und Herausforderungen ebenso wie bei der Reintegration am Arbeitsplatz nach längerer Krankheit oder nach einem Unfall.

### AVR-Mitglieder-Support

Zur Wahrung der Interessen von Roche-Mitarbeitenden unterstützt auch der Angestelltenverband von Roche (AVR) als unabhängige Anlaufstelle diskret bei Problemen am Arbeitsplatz.

### Weltweite Versicherung für Geschäftsreisende

Die Versicherung „Roche Global Business Travel Accident (BTA)“ ist ein umfassendes Paket an Versicherungsschutz und Dienstleistungen, welches die Roche-Mitarbeitenden, deren begleitende Ehepartner und Kinder auf Geschäftsreisen schützt.



## FITNESS

*Sportbegeisterte kommen bei Roche auf ihre Kosten.*

### **Sportclub Roche**

Verschiedene Sportarten wie Badminton, Volleyball, Klettern usw. werden vom Sportclub Roche angeboten und stehen für Interessierte offen – unabhängig vom Kenntnisstand in der jeweiligen Sportart. Das Zentrum des Sportclubs bildet die firmeneigene Sportanlage.

### **Fit@Roche**

Das Fitnesscenter Fit@Roche am Standort Basel und Kaiseraugst bietet Roche-Mitarbeitenden eine wunderbare Gelegenheit, dem eigenen Wohlbefinden wieder etwas mehr Bedeutung zu schenken: Fitness und medizinisches Training auf hohem Niveau.

### **Hallenbad**

Das Hallenbad auf dem Areal Basel verfügt über ein 25-Meter-Sportbecken und bietet somit eine optimale Voraussetzung für Schwimmkurse, Sportclub-Aktivitäten oder individuelles Schwimmen.

### **Fitnessclubs mit Rabatt**

Zusätzlich zum eigenen Fitnesscenter Fit@Roche offeriert Roche ihren Mitarbeitenden Sonderkonditionen für diverse Fitnessclubs in und um Basel. Die Rabatte gelten grösstenteils nicht nur für Mitarbeitende, sondern auch für deren Partnerinnen und Partner.



## VERPFLEGUNG

*Ihren Mitarbeitenden eine ausgewogene und gesunde Ernährung zur Verfügung zu stellen, ist Roche wichtig.*

### **Personalrestaurants, Cafeterien und Take-aways**

Die Taverro AG ist der Cateringservice von Roche und bietet verschiedene Formen von Verpflegungsmöglichkeiten an. Sie betreibt alle Personalrestaurants, Cafeterien und Caterings an den genannten Standorten und ist zudem für die Verköstigung im Restaurant „Chez Jeannot“ im Museum Tinguely in Basel zuständig. Abwechslungsreiche und gesunde Speisen sowie Getränke werden in den Personalrestaurants in Basel und Kaiseraugst für Mitarbeitende und Familienangehörige zu reduzierten Preisen angeboten.

### **Gratisgetränke am Arbeitsplatz**

Trinkwasserspender, kostenloser Kaffee und Tee stehen den Mitarbeitenden in Teeküchen und Pausenräumen zur Verfügung.







Wireless Presentation  
ArMedia  
Don't leave the office.  
Present your room number,  
phone number, and mobile calls  
from anywhere.

COST PLAN ANALYSIS \$= \$1,000





## Beruflich und persönlich stetig neue Wege gehen



Die individualisierte Talentförderung aller Mitarbeitenden steht im Zentrum unserer Unternehmensphilosophie. Arbeiten bei Roche bedeutet für uns, einen kontinuierlichen Lernprozess zu erfahren. Dabei teilen die Mitarbeitenden die gemeinsame Leidenschaft und Neugierde, Neues zu erlernen, Gelerntes zu vertiefen und sicherzustellen, einen nachhaltigen Wissenstransfer zu gestalten. Deshalb bieten wir Mitarbeitenden eine Vielfalt an Entwicklungsmöglichkeiten innerhalb des Unternehmens.





## TALENTFÖRDERUNG, AUS- UND WEITERBILDUNG

*Wir leben und arbeiten in einer dynamischen Umgebung und das Tempo des Wandels beschleunigt sich kontinuierlich. Im Beruf erfordern neue Aufgaben, Anforderungen und Technologien eine ständige Erweiterung und Erneuerung des Wissens. Die zunehmende Digitalisierung der Arbeitswelt verändert viele Tätigkeitsfelder grundlegend. Sie ermöglicht es uns aber auch, gemeinsam an neuen und innovativen Lösungen für Patientinnen und Patienten zu arbeiten.*

### Weiterbildung

Am Arbeitsplatz und in modernen Lernumgebungen bietet Roche Möglichkeiten zur Entwicklung und Erweiterung der Fach-, Sozial- und Persönlichkeitskompetenzen, die in Zukunft wichtig sein werden. Das Portfolio reicht von IT- und Sprachtrainings über naturwissenschaftliche und technische Angebote bis hin zu Führungs- und Zusammenarbeitsthemen. Das neue Roche Learning Center ist Bühne für spannende Veranstaltungen, inspirierende Workshops und innovative Trainingsmöglichkeiten.



### Weiterentwicklung von Mitarbeitenden und Führungskräften

Mitarbeitende haben die Möglichkeit, in Partnerschaft mit ihren Führungskräften ihre Entwicklung proaktiv zu gestalten. Denn Fachwissen und Erfahrung sind genauso ausschlaggebend für die berufliche Laufbahn wie Mentalität und Verhalten. Roche unterstützt dies durch professionelle Beratung, z. B. im eigenen Roche Career Center, sowie verschiedene Programme und Entwicklungsangebote für Mitarbeitende, Führungskräfte und Teams. Bei Bedarf stehen auf individuelle Bedürfnisse zugeschnittene Workshops sowie Trainings zur Verfügung. Zudem begleitet Roche Veränderungsprozesse in der Organisation.

### Förderung junger Talente

Als forschungsorientiertes Unternehmen unterstützt Roche seit über 50 Jahren die Stiftung „Schweizer Jugend forscht“ (Sjf) und ist zudem seit 2009 Gründungspartner des International Swiss Talent Forum – eines Thinktanks von Sjf, bei dem jährlich 70 Jugendliche aus aller Welt aktuelle globale Herausforderungen diskutieren und innovative Lösungen suchen. In diese Tradition reiht sich auch das Schullabor „EXPERIO Roche“ in Kaiseraugst ein, das jährlich rund 2500 interessierten Schülerinnen und Schülern sowie Lehrpersonen die Möglichkeit gewährt, einen praktischen Einblick in die Welt der Pharmabranche zu erhalten.

### Berufsbildung

Jedes Jahr schliessen am Standort Basel und Kaiseraugst rund 100 junge Talente ihre berufliche Grundbildung mit einem eidgenössischen Fähigkeitszeugnis (EFZ) ab. Die jungen Berufsleute bieten mit ihrer praxisnahen Ausbildung einen erheblichen Mehrwert für das Unternehmen und werden durch zusätzliche Qualifizierungsmöglichkeiten (z. B. Auslandseinsatz oder berufsbegleitendes Studium) in ihrer beruflichen und persönlichen Entwicklung unterstützt.

### Vom Praktikum zum Einstieg

Wir bieten aufstrebenden jungen Akademikerinnen und Akademikern durch Hochschulpraktika und Abschlussarbeiten die Möglichkeit, ihr theoretisches Wissen direkt in herausfordernden Projekten anzuwenden. Dabei legen wir Wert darauf, dass ein Praktikum eine einzigartige Lernerfahrung bietet und gleichzeitig ein erster, wie auch wichtiger, Schritt in Richtung Karriere in der Industrie bildet. Von diesem Angebot machen mehr als 500 Studierende aus aller Welt jährlich Gebrauch.

Im Kontakt bleiben, Möglichkeiten auf allen Ebenen bieten, Talente früh identifizieren und so nachhaltig für uns zu gewinnen, ist unsere Motivation. Aus diesem Grund bieten wir Absolvierenden von Hochschulen diverse Einstiegsprogramme, wie auch Positionen in allen Bereichen unserer Firma an. Darüber hinaus fördern wir unsere zukünftigen Mitarbeitenden mit PhD-Positionen sowie Postdoc-Fellowship-Programmen - GenerationNext!



### Beispiele aus dem vielfältigen Angebot der Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten

- Individuelle Standortbestimmung und Entwicklungsberatung
- Perspektivenwechsel/Jobrotation-Programme
- Umfangreiches Weiterbildungsangebot
- Lokale und globale Führungsentwicklungsprogramme
- IT-Training
- Berufsbildung und anschliessende Programme zur beruflichen und persönlichen Entwicklung
- Praktika, Abschlussarbeiten
- PhD-Positionen und Postdoc-/Fellowship-Programme
- Einstiegspositionen, wie auch Trainee-Positionen
- LinkedIn Learning
- Wellbeing Woche zur Gesundheitsförderung





## Ideale Bedingungen



Roche bietet ihren Mitarbeitenden attraktive Anstellungsbedingungen und ermöglicht so eine vollständige Entfaltung der individuellen Begabungen und Fähigkeiten. Die konzernweit gültigen Vergütungsrichtlinien basieren auf Leistungsbereitschaft, Erfolgsbeteiligung, Fairness und Transparenz sowie einem ausgewogenen Verhältnis zwischen Basissalär und leistungsbezogener Vergütung.

## ANSTELLUNGS- BEDINGUNGEN

*Bedingungen, von denen Mitarbeitende und Unternehmen profitieren.*

### Basissalär

Roche vereinbart mit Mitarbeitenden ein Jahresgehalt, das in 12 Monatsgehältern ausbezahlt wird. Die Gehaltszahlungen werden in Schweizer Franken direkt auf Bank- bzw. Postkonten in der Schweiz oder ins benachbarte Ausland überwiesen.

### Arbeitspensum

Ausgehend von einem 8-Stunden-Tag und einer 5-Tage-Woche beträgt die Sollarbeitszeit pro Jahr für ein Vollzeitpensum im mehrjährigen Durchschnitt 1982 Stunden (bei Ein- und Austritt im Verlaufe des Kalenderjahres sowie bei Teilzeitpensum pro rata).

### Ferienanspruch von

# 23

Ferientagen

*im Alter von 20 bis 45 Jahren*

bis zu

# 30

Ferientagen

*im Alter von 46 bis 60 Jahren*

### Zusätzliche arbeitsfreie Tage

Roche legt zusätzlich zu den gesetzlichen Feiertagen jährlich 5 arbeitsfreie Tage bzw. 10 arbeitsfreie Halbtage fest. Vorwiegend dienen diese zusätzlichen freien Tage als Brückentage bei gesetzlichen Feiertagen.

### Probezeit und Kündigungsfristen

Bei Roche besteht keine Probezeit. Die Kündigungsfristen betragen im ersten Dienstjahr 1 Monat, danach bis zum Alter von 45 Jahren 3 Monate. Ab 45 Jahren beläuft sich die Kündigungsfrist auf 6 Monate.

### GESAMTVERGÜTUNGS- ÜBERSICHT

Das Basissalär ist nur ein Teil der Gesamtvergütung, die Roche ihren Mitarbeitenden bietet. Darum stellt Roche ihren Mitarbeitenden eine persönliche Übersicht aller Komponenten zur Verfügung.





# Vorsorge und Versicherungen für eine sorgenfreie Zukunft



Roche bietet ihren Mitarbeitenden überdurchschnittliche Leistungen zum Aufbau einer soliden Altersvorsorge sowie ein umfangreiches Versicherungspaket.

## VORSORGE UND VERSICHERUNGEN

*Zukunftsorientiertes Denken und Handeln bietet nicht nur beruflich, sondern auch privat Sicherheit.*

### Pensionskasse/Zusatzvorsorge

Die Pensionskasse der F. Hoffmann-La Roche AG bildet gemeinsam mit der Alters- und Hinterlassenenversicherung/Invalidenversicherung (AHV/IV) die Grundlage der zukünftigen Altersleistungen und versichert Mitarbeitende und ihre Familien gegen die wirtschaftlichen Folgen des Erwerbsausfalls infolge Alter, Tod und Invalidität.

Das versicherte Einkommen entspricht für die Pensionskasse dem Gesamteinkommen und ist auf den Betrag der vierfachen maximalen AHV-Altersrente limitiert. Einkommen, welche diesen Betrag übersteigen, sind in der Zusatzvorsorge der F. Hoffmann-La Roche AG versichert. Mehr Details zum Thema berufliche Altersvorsorge in der Schweiz enthält die Broschüre der Pensionskasse.



### Wohlfahrtsstiftung

#### *Roche-Risiko-Garantie (RRG)*

Die durch die Arbeitgeberin finanzierte Wohlfahrtsstiftung der F. Hoffmann-La Roche AG übernimmt mit dem Vorsorgeplan RRG Heilungskosten bei schwerer Krankheit, die nicht oder nur teilweise von bestehenden Versicherungen übernommen werden.

#### *Roche-Risiko-Lebensversicherung (RRL)*

Die durch die Arbeitgeberin finanzierte Wohlfahrtsstiftung der F. Hoffmann-La Roche AG sieht den Vorsorgeplan RRL vor, welcher bei Todesfall infolge Unfall oder Krankheit Kapitalleistungen für alle Mitarbeitenden versichert.

### Alters- und Hinterlassenenversicherung/Invalidenversicherung (AHV/IV) und Arbeitslosenversicherung (ALV)

In der Schweiz müssen Mitarbeitende für die Alters- und Hinterlassenenversicherung/Invalidenversicherung und die Arbeitslosenversicherung gemäss den gesetzlichen Bestimmungen auf das gesamte Einkommen Beiträge entrichten. Roche zahlt denselben Beitrag wie der/die Mitarbeitende ein.

### Unfallversicherung

Die Berufsunfallversicherung ist in der Schweiz obligatorisch, wobei die Versicherungsprämien vom Arbeitgeber bezahlt werden. Die Unfallversicherung deckt weltweit auch Nichtbetriebsunfälle ab.



## Heilungskostenversicherung bei Unfall

Um Mitarbeitende bei einem Unfall bestmöglich zu unterstützen, hat Roche eine Zusatzheilungskostenversicherung abgeschlossen, die automatisch für alle Mitarbeitenden gilt. Diese Versicherung ist eine wertvolle Ergänzung zur bestehenden obligatorischen Unfallversicherung und gewährleistet, dass Mitarbeitende bei einem Unfall privat spitalversichert sind.

## Allgemeine Informationen zu Versicherungen ohne Roche-Beteiligung

### *Freiwillige Todesfall- und/oder Invaliditätsversicherung*

Dank eines Kollektivvertrages können Roche-Mitarbeitende freiwillig ihren Versicherungsschutz erweitern. Die Kosten gehen hierbei zulasten des Versicherten.

### *Roche-Heilungskostenkollektivversicherung*

Die Gesundheit ihrer Mitarbeitenden liegt Roche am Herzen. Eine Partnerschaft mit der Gesundheitsorganisation SWICA ergänzt das Gesundheitsangebot von Roche durch langjähriges Know-how, innovative Versicherungslösungen und ausgezeichnete Dienstleistungen. Mitarbeitende und Angehörige haben die Möglichkeit, von den attraktiven Konditionen der Roche-Heilungskostenkollektivversicherung zu profitieren.

## WAS SIE ÜBER SCHWEIZER KRANKENVERSICHERUNGEN WISSEN SOLLTEN:

Die Krankenversicherung ist in der Schweiz obligatorisch. Die Mitarbeitenden sind verpflichtet, selbst eine Krankenversicherung auszuwählen. Sie deckt die medizinische Grundversorgung im ambulanten und stationären Bereich bei Krankheit, Unfall und Mutterschaft ab. Versicherungspflichtig sind sämtliche Personen mit Wohnsitz in der Schweiz. Hierzu gehören auch ausländische Staatsangehörige mit Aufenthaltsbewilligungen von mindestens 3 Monaten. Grenzgänger mit Wohnsitz in Deutschland, Österreich, Italien oder Frankreich haben das Wahlrecht, ob sie sich in der Schweiz oder im Heimatstaat versichern lassen wollen. Dieses Wahlrecht gilt auch für die nicht erwerbstätigen Familienangehörigen. Innerhalb von 3 Monaten ab Gültigkeit der Grenzgängerbewilligung müssen sich die betroffenen Personen entscheiden, in welchem Land sie einer Krankenkasse beitreten möchten.

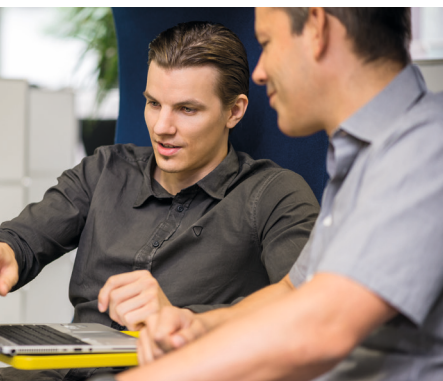






## ANERKENNUNG

Engagierte Mitarbeitende sind ein zentraler Bestandteil eines erfolgreichen Unternehmens. Um dieses Engagement anzuerkennen und zu fördern, wurde das Programm «Applause» ins Leben gerufen.



## APPLAUSE

Applause ist eine weltweite Roche-Online-Plattform, die Mitarbeitende dazu ermutigt, Anerkennung für gute Arbeit von Kolleginnen und Kollegen zum Ausdruck zu bringen. Applause erlaubt Mitarbeitenden, personalisierte Grusskarten, sogenannte «eCards», zu versenden oder Kolleginnen und Kollegen in Form von Applause-Punkten für eine finanzielle Auszeichnung zu nominieren. Die Punkte können für den Einkauf von Produkten und Gutscheinen aus einem Katalog verwendet werden.

# Finanzielle Anreize und Unternehmensbeteiligung



Roche bietet attraktive Vergütungs- und Beteiligungsmodelle, die der Leistung der Mitarbeitenden und der Organisation Rechnung tragen. Das Ziel von Roche ist es, ihre Mitarbeitenden auf möglichst vielen Ebenen zu motivieren. Dazu zählen auch monetäre Anreize.

## Das Performance Management

Anhand des Performance Management sollen Fokus, Einsatz und Verhalten von Individuen, Teams sowie Funktionen so ausgerichtet werden, dass die Ziele von Roche erreicht und Erfolge sichergestellt werden können. Die Leistungsbewertung, die aus dem Performance Management hervorgeht, bildet die Ausgangslage für die Vergütung der Mitarbeitenden.



## Roche Annual Bonus

Mit dem Roche Annual Bonus sollen Mitarbeitende belohnt und am Geschäftserfolg beteiligt werden, die im zurückliegenden Jahr zur Geschäftsentwicklung von Roche beigetragen haben. Ausgehend von einem an die Funktionsklasse gekoppelten Zielbonus, ist der definitive Bonusbetrag abhängig von der persönlichen Leistung sowie der Leistung der globalen Funktion/Tochtergesellschaft und des Roche-Konzerns. Teilnahmeberechtigt sind alle Festangestellten im Einzelarbeitsvertrag, sofern sie keinem anderen Bonussystem angehören.

## Roche Connect

Roche Connect ermöglicht es Mitarbeitenden, in die Zukunft zu investieren und sich finanziell am Erfolg von Roche zu beteiligen. Mitarbeitende können Roche-Genussscheine (stimmrechtslose Dividendenpapiere) zu einem reduzierten Preis erwerben.



# Sachregister



<b>A</b>		<b>G</b>			<b>W</b>
Adoption	08	Geldautomaten	14	Personalrestaurants, Cafeterien und Take-aways	18
Alters- und Hinterlassenenversicherung/ Invalidenversicherung (AHV/IV)	29	Gratisgetränke am Arbeitsplatz	18	Postagentur	14
Angehörigenbetreuung	08			Praktikum	25
Arbeitslosenversicherung (ALV)	29	<b>H</b>		Probezeit	27
Arbeitspensum	27	Hallenbad	18		
Ausbildung und Talentförderung	24	Heilungskostenkollektivversicherung	30	<b>R</b>	
Ausbildungszulagen	09	Heilungskostenversicherung bei Unfall	30	Rabatte	14
Ausstellungen bei Roche	11			Rechtsberatung	14
		<b>K</b>		Relocation Services	14
<b>B</b>		Kinderbetreuung	08	Ridesharing	15
Basissalär	27	Kinderzulage	09	Roche Annual Bonus	33
Beispiele der Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten	25	Krankenversicherung	30	Roche Commissions	11
Betriebliche Gesundheitsförderung	16	Kündigungsfristen	27	Roche Connect	33
				Roche-Risiko-Garantie (RRG)	29
<b>C</b>		<b>L</b>		Roche-Risiko-Lebensversicherung (RRL)	29
Carsharing	15	Leihvelos	15	Roche 'n' Jazz	11
Chemische Reinigung	14				
Concierge-Service	14	<b>M</b>		<b>S</b>	
		Medizinischer Dienst	16	Schuhmacher-Service	14
<b>E</b>		Mitarbeitenden- und Führungskräfteentwicklung	24	Sozialzulagen	09
Eigenheimfinanzierung	14	Mobilität	15	Sportclub Roche	18
<i>enjoy!</i> – der Kultur- und Freizeitpass von Roche	11	Museum Tinguely	11		
		Mutterschafts- und Partnerschaftsurlaub	08	<b>T</b>	
<b>F</b>				Todesfall- und/oder Invaliditätsversicherung	30
Familienzulage	09	<b>N</b>			
Ferienanspruch	27	Nationaler Zukunftstag	08	<b>U</b>	
Fitnessclubs mit Rabatt	18			Unfallversicherung	29
Flexibel arbeiten	07	<b>P</b>			
		Pensionskasse/Zusatzvorsorge	28	<b>V</b>	
		Performance Management	33	Versicherung für Geschäftsreisende	17
		Personalberatung	17		

Diese Broschüre bietet lediglich einen Überblick über die bestehenden Benefits und ist nicht Teil eines Arbeitsvertrages, der in jedem Fall vorgeht. Roche hat jederzeit das Recht, Änderungen oder anderslautende Vereinbarungen im Rahmen des Arbeitsvertrages zu definieren. Ausführliche Unterlagen werden ergänzend zu einem Arbeitsvertrag ausgestellt. Alle Angaben in dieser Broschüre gelten für unbefristete Mitarbeitende mit einem Roche-Arbeitsvertrag.



**F. Hoffmann-La Roche AG**

Talent Marketing

4070 Basel

Switzerland

[www.roche.com](http://www.roche.com)

Join Roche on Social Media:

